

MONOKA PRODUCTION

SECRET



CONFIDENTIEL ET SCRET

**ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE DU POUVOIR EN BURUNDI**

SOURCE  
BURUNDI NEWS

**MAI. 2011**

## I. INTRODUCTION

Après de longues années de lutte acharnée et pénible pour la défense et la restauration de la démocratie ; la survie et l'état de droit ; le Bon Dieu nous a exhaussé en mettant entre nos mains la destinée de toute la nation burundaise. On pourrait peu être nous interroger pour combien de temps nous allons régner sur ce pays. On pourra le faire ; autant que nous respecterons les engagements que nous avons pris avec Dieu. Malheureusement ; force est de constater que les agissements de certains parmi nous sont de nature à decevoir la confiance Dieu et se dernier ne tardera pas à se remettre son cadeau aussi longtemps que nous continuerons à nous montrer moins méritants :

- Le manque de maturité, la soif exagérée des richesses et autres avoires pour pas mal des responsables et des cadres du parti qui les pousse à la corruption qui risque même de mettre en péril la sécurité de l'Etat ; les autres formes de malversation et autres actes immoraux ;
- La dégradation en terme de politique, de pensée, d'idéologie, de vertu morale et civique d'une bonne partie des cadres et les membres du parti et des services publiques et étatiques ;
- La jalousie et l'esprit haineux parmi les bagumyabanga eu égard aux propositions aux postes et à la perspicacité et la sympathie de certains vis-à-vis de la population ou au succès de l'autre ;
- Querelles et chicaneries internes entre nos diplomates
- La mollesse le manque de franchise et de fermeté dans certaines situations critiques du parti ;
- La Manque de clairvoyance de combativité de dynamisme e de patriotisme pour certains ;
- Complexe de supériorité nourrie par des ambitions malveillantes de vouloir s'enrichir illicitement manque de cohésion, de solidarité et de fraternité ;
- La crise de confiance et le dénigrement mutuel qui se sont installés surtout parmi les cadres tant politiques que militaires ;

BN

- Le manque de cadre d'échange, de communication et d'information ;
- L'absence d'encadrement mutuel qui conduit certains à commettre l'irréparable et s'exposer aux sanctions pénales et beaucoup d'autres mauvais signes qui ne sont pas de nature à consolider et pérenniser le système sont des facteurs qui favorisent l'autodestruction et la chute de notre propre système par nous-mêmes.

Même la Bible nous le précise dans Mt 12 ; 25 : **«*Tout royaume divisé contre lui-même est dévasté ; toute ville ou maison divisée contre elle-même ne peut subsister*»**.

Aussi, il y a des erreurs que Dieu ne tolère jamais pour lesquelles il remplace sa bénédiction par les malédictions.

Toute fois nous sommes très conscients que l'histoire ne nous pardonnerait pas si nous cédon le pouvoir sans avoir préparé l'avenir de notre progéniture garantir notre survie et préparer une retraite paisible. En outre, nous devons garder jalousement les acquis de la lutte.

BN

La situation est toujours récupérable

Dans l'optique de tourner la page et nous relever pour mieux avancer, nous avons épinglé quelques obstacles auxquels nous sommes confrontés et avons mis en exergue les atouts que nous devons exploiter pour gérer le pays dont les responsabilités et la destinée pèsent sur nos épaules.

On ne saurait pas avancer en persévérant dans les erreurs du passé. Il faut nous inscrire dans l'impératif de changement. Non plus le retour en arrière n'est pas permis. Nous devons au moins maintenir le cap pour le pas déjà tranché en matière de paix et de démocratie à défaut de pouvoir aller de l'avant.

Ceci dit, nous avons fait une analyse profonde et objective de la situation actuelle du pays et du parti et proposons en fin de compte qu'il y ait un cadre qui va faire un état des lieux de la situation en dégager les principales erreurs et les défis majeurs et mettre sur pieds des réformes profondes et proposer des initiatives stratégiques dont l'exécution contribuera beaucoup à la réalisation de beaucoup d'autres objectifs et à

BN  
4

la rescousse et à l'intégrité de notre pouvoir (système). Bien plus ; nous sommes appelés à aimer notre pays et en être fiers ; à le faire aimer et respecter.

## II. ANALYSE PROPREMENT DITE DE LA SITUATION

### II.1. NOTRE PARTI

#### II.1.1. FORCES ET FAIBLESSES

##### II.1.1.1. FORCES

- Parti au pouvoir qui dirige la politique du pays
- Parti majoritaire dans les institutions et dans l'administration
- Parti qui domine le terrain politique à travers tout le pays (a le soutien et la sympathie de la grande majorité de la population burundaise)
- Parti décentralisé avec des structures de base (inama nshingiro sur chaque colline du territoire nationale)
- Parti avec des ressources humaines suffisants, disposées et disponibles
- Parti révolutionnaire dont les membres surtout les fondateurs (zoulous) sont toujours fidèles et loyaux à sa doctrine et idéologie

### II.1.1.2. FABLESSES

BM

- Manquement grave à la vocation originelle du parti de préparer ses futurs cadres et dirigeants pour sa pérennisation, à éduquer ses militants à la vie politique, à la sauvegarde des intérêts nationaux et les leurs ; ainsi que la recherche de leur mieux être ;
- Manque criant de cadre de dialogue, de concertation, d'échange, de rencontre, de communication et de planification ;
- Crise organisationnelle et de leadership à la direction du parti ;
- Crises et dissensions internes répétitives ayant pour effets la défection des membres, le désordre dans le parti et le renforcement des adversaires et /ou des ennemis ;
- Manque de suivi dans l'orientation et la direction de la politique générale du pays ;
- Mauvaise encadrement et manque de coordination des forces disponibles ;
- Ignorance et la non implication des Anciens combattants meneurs de la lutte et membres fondateurs du Parti dans les affaires du parti ;
- Manque de cohésion et débandade des forces sur les quelles doit compter le pouvoir (démobilisés les autres ex-combattants en service actif dans les forces de defense et de securite ;
- Refus de conseils, persévérance dans les erreurs avec tendance pour certains cadres de vouloir s'approprier le parti en excluant les autres non pas dans l'intention de le développer ou le protéger ; mais pour en tirer seulement profits et avantages (gukamisha umugamwe) ;

BN

- Manque de coordination de galvanisation des forces disponibles (ne pas savoir exploiter les opportunités offertes) ;
- Ignorance et manque d'encadrement de certains anciens cadres qui ont joué un rôle prépondérant dans la lutte et les victoires successives du parti mais n'ayant pas de qualité ni de capacité à prester dans les institutions et autres services publiques ;
- Manque des organes de gestion, de suivi et de contrôle des homes ; des services et des institutions ;
- Manque de vision, de prévision, de programmation de planification pour faire avancer le parti en vue de la pérennisation du système ;
- Mauvaise organisation et mauvaise gestion et des ressources tant matérielles, financières et humaines ;
- Crise organisationnelle et de leadership à la direction du parti à laquelle s'ajoutent la bureaucratie et la fuite de responsabilité avec comme conséquence la perte de contrôle par le parti sur les autres institutions de la République ;

B-N

## II.1.2. OPPORTUNITES ET MENACES

### II.1.2.1. OPPORTUNITES

- Un parti révolutionnaire avec une idéologie qui trouve l'adhésion du peuple burundais ;
- Opposition presque fictive; sans racines dans le pays (trouvable dans les grandes villes seulement) ;
- Parti qui a des amis ;
- Parti qui a des représentants dans plusieurs pays (diaspora ; missions diplomatiques) ;

### II.1.2.2. MENACES

- Infiltration et opportunisme de certains sois disants bagumyabanga qui se font recruter au parti pour de simples fins de profits ; de curiosité et d'espionnage ;
- Nomadisme politique avec transferts des maux des partis d'origine ;
- Ingérence des opposants dans les affaires internes du parti pour diviser les bagumyabanga ;
- Jalousie des adversaire et tendance a torpiller les actions du parti et du pouvoir et à troubler le terrain politique ;
- L'extrême pauvreté qui hante la population en général pour la quelle le pari n'arrive pas à trouver solution (munda harara inzara hakazinduka inzigo) ;



- Les actes de sabotages perpétrés par certains agents de la police, des douanes (OBR), de la documentation, des administrations publiques y compris certains bagumyabanga et qui sont finalement imputables au pouvoir (corruption, mauvais traitement, refus de jouissance des droits de citoyen et le non respect à la dignité de la créature).

## **II.2. LE REGIME**

### **II.2.1. FORCES ET FAIBLESSES**

#### **II.2.1.1. FORCES**

- Gouvernement légitime (issus des élections libres, transparentes et démocratiques) ;
- Gouvernement piloté par un Chef charismatique incontesté et aimé et respecté par la population ;
- Chef de l'Etat élu au suffrage universel qui jouit d'une forte légitimité qui fonde ses larges pouvoirs dont il dispose ;
- La destinée du pays est conduite par un Chef d'Etat ayant qualité de leadership et visionnaire ;
- Plusieurs entités administratives et publiques sont dirigées à plus de 80% par les hommes et les femmes issus du parti quia gagné les élections (parti au pouvoir) ;
- Intégration réussie (acceptation et cohabitation pacifique des membres des CDS ;
- Accords de paix signés par les anciens belligérants au conflit burundais ;
- Corps de défense et de sécurité réformés et disciplinés ;
- Sous sol prometteur ;

B A I

**II. 2.1.2. FAIBLESSES**

- Gouvernement d'union ;
- Fuite de responsabilités, laxisme dans la prise des décisions dans les limites de la loi et de ses compétences pour certains responsables ;
- Divulgateion des secrets de l'Etat ;
- Absence de l'autorité au niveau de certaines entités administratives d'où insoumission voire même désobéissance civile dans certains coins du pays ;
- Volonté délibérée de certaines autorités administratives et élus locaux à saboter le programme du gouvernement pour satisfaire aux contre ordres de leurs leaders politiques ;
- Absence de planification des travaux de développement ;
- Manque de suivi et d'encadrement des autorités administratives qui restent pour la plupart défailantes et incompétentes ;
- Manque de politique et de plan de sécurisation et défense du territoire nationale ;
- Manque de synergie et de collaboration dans l'action des corps de défense et de sécurité ;
- Accords d'Arusha et ATF (quotas ethniques dans la composition des FDS) ;
- Moyens financiers et économiques du pays ;
- Budget alloué au FDS insuffisant ;
- Quadrilogie mal institué et définis pour être bien opérationnelle et efficace (partenaires pour la sécurité n'ont pas la même compréhension et conviction ;

- Impunité des auteurs de crimes politiques ; économiques et violations des droits humains ;
- Manque de suivi des prescrits des accords ;
- Système judiciaire corrompu ;
- Déséquilibre ethnique et régional non encore corrigé ;
- Erosion de certaines traditions, normes, valeurs culturelles ayant toujours sous-tendus l'unité, la solidarité, la cohésion, la culture de paix et de tolérance.

## **II. 2.2 .OPPORTUNITES ET MENACES**

### **II. 2.2.1. OPPORTUNITES**

- Cohésion et paix sociale retrouvées ;
- Population sereine et réconciliée avec elle-même ;
- Fin de la guerre et démocratie recouvrée ;
- Mesures et réformes envisagées visant la bonne gouvernance et le bien et le du citoyen ;
- Intégration régionale et sous-régionale ;
- Le pays est reconsidéré par la Communauté Internationale ;
- Reprise de la coopération et relations internationales ;
- Justice transitionnelle ;
- Haine et conflits ethniques sensiblement réduits.

## II. 2.2.2 MENACES

BN

- Manque de moyens adéquats pour pouvoir faire face aux crimes économiques et au terrorisme ;
- Détection des menaces diverses (environnementale, ordre public)
- Dysfonctionnements et malversations au sein des services étatiques ;
- Inexploitation des renseignements de nature à contribuer à la protection de l'Etat, des institutions et de ses relations internationales ainsi qu'à la prospérité économie ;
- **Membres des FDS distraits par Corruption, la course à l'argent et autres avoirs (surtout la PNB le SNR) ;**
- Degré moins poussé de sens patriotique ;
- Manque de persévérance et de secret des services d'intelligence ;
- Manque de directives et d'orientation en matière de renseignement ;
- Absence de service d'espionnage et de contre espionnage dans les services de renseignement ;
- **Certains membres des FDS assurent le Service de Renseignement hostiles (activités au profit des adversaires) ;**
- Juridictions militaires partiales et non intégré ;
- Recrutement à l'ISCAM non suivi et avec continuité des ex-FAB (fameuses « promotions ») ;
- Manque de neutralité politique chez certains membres de FDS ;
- **Changements climatiques et dégradation de l'environnement ;**
- Polygamie et explosion démographique ;

BNI

12

- **Tueries et tensions sociales dans certains coins du pays qui risquent de remettre en cause la cohésion sociale et la paix chèrement acquise ;**
- Coalition et renforcement de l'opposition ;
- Incitation à la haine et à la violence par l'opposition ;
- Conflits sociaux qui risquent d'engendrer les conflits politiques ;
- Obsession des opposants à vouloir récupérer le terrain politique et le pouvoir perdus par les urnes ;
- **Provocation et campagnes de diabolisation des institutions et du parti au pouvoir via certains medias et ONG internationales ;**
- Société civile assimilable aux partis politiques ;
- Délinquance et alcoolisme causés par le non respect des heures d'ouverture des bistrotts et de la loi en général ; qui donnent naissance à la criminalité et au banditisme ;
- Insoumission voire même désobéissance civile ;
- Partis politiques dits d'opposition et la société civile qui se comportent comme des rebelles vis-à-vis du pouvoir ;
- Bureaucratie et réticence au changement de comportement et des anciennes habitudes ;
- **Mendicité qui s'accroît et le mouvement des enfants de la rue qui s'accroît alors que la situation de guerre qui en était à l'origine a cessé ;**
- Déplacés internes qui ne veulent pas regagner leurs ménages sans raison alors que même les réfugiés externes sont tous rentrés ;
- Accords d'Arusha pour la paix et la réconciliation ;
- **Constitution et autres lois lacunaires ;**

B-11

- Non respect de la loi et de l'autorité qui engendre l'anarchie, la méfiance et le manque de civisme et de patriotisme (troubles civils et rébellion) et diabolisation de l'adversaire ;
- Presse sentimentale et provocatrice au service de l'opposition ;
- **Indépendance inachevée (pas d'indépendance économique) ;**
- Pays trop démocratisé (libertinage et dérapage) ;
- **Interventionnisme et hégémonie occidentale ;**
- Tensions sociopolitiques avec un potentiel conflictuel important ;
- Conflits de leadership des partis politiques et des confessions religieuses ;
- **conflits électoraux ;**
- Conflits civils liés aux terres ;
- **Conflits liés au travail (grèves) ;**
- Les lingalas de désœuvrés, des enfants de la rue et des mendiants ;
- Tensions sociopolitiques avec un potentiel conflictuel important ;
- Renseignement militaire et détection des menaces surtout aériennes défectueux avec manque de communication sécurisée ;
- Police moins rigoureuse et moins respectée ;
- Système judiciaire corrompu ;
- Déséquilibres ethniques et régionales non encore corrigés dans le système judiciaire burundais ;

BNI

- Manque de cohésion du commandement avec influence négative à la morale et cohésion et solidarité des troupes (surtout à l'armée) ;
- Barreaux et autres et autres institutions judiciaires non maîtrisés.

BURUNDI NEWS

- Manque de cohésion du commandement avec influence négative à la morale et cohésion et solidarité des troupes (surtout à l'armée) ;
- Barreaux et autres et autres institutions judiciaires non maîtrisés.

### III. DEFIS MAJEURS RELEVES ET PROPOSITION DE SOLUTIONS

#### III.1. AU NIVEAU DU PARTI

<i>DEFI</i>	<i>SOLUTION PROPOSEE</i>	<i>RESPONSABLE</i>	<i>DELAIE MISE EN OEUVRE</i>
Absence de cadre de dialogue, échange, de rencontre de communication, et de planification	Convoyer les états généraux du système pour évaluer le parcours en vue d'établir un état des lieux de la situation en dégager des <b>résolutions et recommandations</b> et définir les orientations en vue d'avancer correctement et sûrement	Le leader du système (Président du conseil des sages)	ASAP
Crises internes répétitives	Mettre en place un mécanisme de suivi évaluation pour assurer le rôle de garde – fous (laboratoire stratégique de planification et de sécurisation et de pérennisation du système)	Les participants à la réunion des états généraux du système	Début juin 2011



<p><b>Crise</b> organisationnelle et de leadership à la direction du parti de la tête à la base</p>	<p>Procéder au remplacement du leadership défaillant et opportuniste par désignation puis élection par Congrès du PARTI des hommes intègres animés d'un esprit d'abnégation et de dévouement et de leadership</p> <p>Réinstaurer l'ancien organe consultatif dans les provinces et le décentraliser au niveau communal</p>	<p>Laboratoire désigné+conseil des sages</p> <p>Parti</p>	<p>Avant expiration du mandat des responsables en exercice</p> <p>ASAP</p>
<p><b>Mauvaise</b> encadrement et manque de coordination des forces disponibles</p>	<p>Instituer et renforcer le cadre de dialogue, de concertation et d'échange d'information de communication et de planification à tous les niveaux de la hiérarchie du parti</p>	<p>Nouvelle Equipe dirigeante du parti</p>	<p>1<sup>er</sup> mois de l'entée en fonction de la nouvelle équipe</p>
	<p>Assurer la consolidation et la réorganisation du système par l'union et la cohésion des bagumyabanga (instituer une journée dédiée à la réconciliation des bagumyabanga en vue de ramener les brebis égarées et avoir une vision commune du futur</p>	<p>Nouvelle Equipe dirigeante du parti</p>	<p>1<sup>er</sup> semestre de l'entée en fonction de la nouvelle équipe</p>

Anciens combattants oubliés et andonnés à eux –mêmes dans la misère et la pauvreté	Réhabiliter les démobilisés et Honorer la mémoire des héros et les membres des familles des disparus en favorisant leur réinsertion et intégration sociale	Nouvelle Equipe dirigeante du parti	1 <sup>er</sup> semestre de l'entée en fonction de la nouvelle équipe
Créer un environnement socio – économique viable qui permet l'épanouissement, le respect et la valeur digne pour un ancien combattant	Parti	ASAP	
Organiser et créer un fonds de financement à moindre taux d'intérêt pour relever la situation socio -économique des officiers ex-combattants	Parti	ASAP	
Redorer l'image et la valeur que méritent les anciens combattants qu'ils soient en activité ou non (zoulous)	Parti	ASAP	
Mettre en place une commission sociale chargé d'étudier les modalités pratiques d'immortalisation des héros de la lutte en leur reconnaissant dignité; considération; courtoisie et respect	Parti	ASAP	
Les organiser et les encadrer en association avec des appuis financiers dans leurs projets	Leadership du parti	ASAP	

	d'auto –développement		
	Les immortaliser en tant que les héros de la lutte par montage d'un film relatant l'histoire et l'écriture de d'histoire de la lutte pour marquer les exploits des ZOULOUS	Parti	ASAP
	Bien orienter, organiser et donner la valeur à la journée dédiée au combattant	Parti	ASAP
	Eriger des infrastructures (monuments) en mémoire de ces des vaillants héros	Leadership du parti	ASAP
Manque de planification et de stratégies pour la pérennisation du système	Voir loin et avoir une vision futuriste, et designer aux postes de responsabilités les hommes qu'il faut et au bon moment	Laboratoire désigné	1 <sup>er</sup> trimestre de son entrée en fonction
Mauvaise gestion des ressources tant humaines que financières	Canaliser toutes les recettes et instaurer une gestion transparente et système d'audit interne à tous les niveaux	Nouvelle Equipe dirigeante du parti	1 <sup>er</sup> semestre de l'entrée en fonction de la nouvelle équipe

<p>Manque de planification et de stratégies pour la pérennisation du système</p>	<p>Voir loin et avoir une vision futuriste, et designer aux postes de responsabilités les hommes qu'il faut et au bon moment</p>	<p>Leadership du système qui doit orienter les équipes techniques dont le labo</p>	<p>Dès la mise en place des équipes techniques</p>
<p>Fuite de responsabilités, laxisme dans la prise des décisions dans les limites de ses compétences</p>	<p>Prendre des décisions concertées, être ferme et assumer ses responsabilités dans leur mis en œuvre</p>	<p>Nouvelle Equipe dirigeante du parti</p>	<p>Depuis son entrée en fonction</p>
<p>Diplomatie inactive</p>	<p>Inonder le monde diplomatique tant à l'interne que' à l'externe pour chercher l'amitié et les informer sur les activités du système et démystifier les détracteurs du régime</p>	<p>Leadership du système qui doit orienter les équipes techniques dont le labo</p>	<p>ASAP</p>
<p>Extrême pauvreté qui hante les bagumyabanga et la population en général et le chômage</p>	<p>Identifier les projets porteurs pour chaque entité et étudier la possibilité de l'opportunité d'augmenter le rendement</p>	<p>Equipes techniques</p>	<p>1<sup>er</sup> trimestre de leur mise en place</p>
<p>Organiser les BAGUMYABANGA dans les comites de base (inama nshingiro) et les mobiliser autour des travaux d'auto développement et autres activités</p>			

	<p>génératrices de revenus</p>		
	<p>Multiplier les petits et moyens entreprises et les travaux à haute intensité de main d'œuvre.</p>		
<p>Faciliter les Bagumyabanga à l'accès au crédit remboursables à moindre taux d'intérêts</p>			
<p>Augmenter la production en initiant les méthodes et techniques modernes de productivité</p>			
<p>Tout Mugumyabanga faire une contribution mensuelle ou annuelle selon les couches sociales, arrêter une somme minimale de contribution ne aumoins 100fbu par tête pour les paysans</p>			

<p>Inégalité sociale croissante et naissance des classes sociales suite aux malversations, détournement et corruptions avec comme conséquences frustration et crise de confiance</p>	<p>Enquêter sur les biens mal acquis et instaurer un mécanisme de régulation et de contrainte pour limiter les exagérations et le trafic d'influence</p>	<p>Laboratoire désigné</p>	<p>1ere année de son entrée en fonction</p>
<p>Manque de préparation des futures cadres du parti</p>	<p>Formation et préparation des futurs cadres</p>	<p>Leadership du système</p>	<p>ASAP</p>
<p>Organisation et fonctionnement des ligues du parti très déficient surtout en milieu rural</p>	<p>Réformer, restructurer, et redéfinir l'organisation, les missions et le fonctionnement des ligues ainsi que la mobilisation des masses</p>	<p>Leadership du parti</p>	<p>1<sup>ere</sup> année de l'entrée en fonction de la nouvelle équipe</p>
	<p>Anticiper sur la campagne électorale 2015 en instaurant le porte à porte pour mobiliser les bagumyabanga au tour des travaux communautaires et d'auto développement et</p>	<p>Leadership du parti</p>	<p>Début 2012</p>

Absence remarquable des baumyabanga dans l'espace culturel et touristique et les milieux d'affaires	à l'idéologie du parti Récupérer et maîtriser l'espace culturelle et sportive		
	Maîtriser la jeunesse à travers l'encadrement sportif et culturel		
	Développer les domaines culturels, sportifs et touristiques pour redorer l'image du pays		

**III.2. AU NIVEAU DE L'EXECUTIF**

<b>DEFIS RELEVES</b>	<b>PROPOSITION DE SOLUTION</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>DELAID DE MISE EN OEUVRE</b>
Dépendances aux institutions financières et aux bailleurs qui font la loi dans notre pays	Chercher et limiter les fuites des recettes et les canaliser dans les voies normales	Gouvernement	ASAP
	Mettre en oeuvre une stratégie efficiente de lutte contre la corruption, les malversations et	Organe de lutte et de répressicn	janvier 2012

	autres formes de détournements : passer de la simple sensibilisation à la répression effective et efficace à travers la systématisation des sanctions judiciaires (tolérance zéro)		
	Développer des moyens pour chercher les liquidités pour soutenir les projets	Gouvernement	ASAP
	Revaloriser le travail et s'adonner de façon patriotique aux travaux de développement communautaires et d'auto développement	Gouvernement	ASAP
Budget de l'Etat insuffisant et problèmes de liquidité	Accélérer les conditions permettant l'exploitation du Nickel Contourner les bailleurs officiels qui semblent réticents à honorer leurs engagements et chercher secrètement d'autres partenaires	Gouvernement	Dès 2012
Inaction et manque d'objectivité de certains de nos diplomates dans certaines missions	Contrôler et suivre de très près les différentes ambassades et corriger en temps utile voire même les fautifs conformément à la loi	Services du système	Janvier 2012
	Donner des directives et orientations claires et demander des rapports réguliers	Leader du système	ASAP
	Encourager l'esprit d'initiative et d'innovation Encadrer la diaspora et l'inciter à contribuer au développement de leur patrie	Leader du système Missions diplomatiques	Début 2012 ASAP



Administration à la base qui semble ne pas incarner le pouvoir et ne pas comprendre la notion de l'autorité et de pouvoir public	Restaurer l'autorité de l'Etat	Gouvernement	ASAP
	Encadrement et renforcement des capacités des élus locaux et communautaires	Gouvernement	ASAP
	Education aux valeurs civiques, patriotiques et de leadership	Gouvernement	ASAP
	Cimenter l'unité au sein des FDS	Commandement des FDS	ASAP
	Augmenter les qualités professionnelles civiques et morales de FDS	Commandement des FDS	ASAP
	Punir les exactions et les forfaits commis par les militaires et les policiers	Commandement des FDS	ASAP
	Respect de la loi et l'ordre public	Gouvernement	ASAP
	lutte contre l'impunité	Gouvernement	ASAP
	Professionnalisation des FDS et dotation de matériel moderne	Gouvernement	ASAP
	Renforcement de la quadrilogie, de la chaîne pénale et des juridictions pénales	Gouvernement	ASAP
Améliorer la capacité opérationnelle de la police	Gouvernement	ASAP	
Rehausser l'image de la PNB au près de la population en l'encourageant au respect des consignes à remplir pleinement ses devoirs publics lui dévolus à savoir :	Haut commandement de la PNB		
- assurer l'ordre public			
- prévenir les infractions			

	<p>- traduire en justice les contrevenants à la loi</p> <p>Réduction de la violence armée (réactiver le programme désarmement)</p> <p>Elaborer et mettre en œuvre un mécanisme et une politique de recrutement des membres de la FDS fondée la morale ; le respect de la discipline et de l'ordre républicain et renforcer la formation civique dans les casernes</p> <p>Education civique et patriotique et établissement graduel d'un sentiment de sécurité au sein de la population</p> <p>Règlement spécial pour la garde rapprochée du Chef de l'Etat et des autres institutions</p>	<p>Gouvernement</p> <p>Commandement des FLS</p> <p>Gouvernement</p> <p>Chef d'Etat Major FDN</p> <p>Ministère de la Fonction Publique</p>	<p>ASAP</p> <p>2012</p> <p>ASAP</p> <p>ASAP</p> <p>ASAP</p>
<p>Conflits liés au travail (grèves)</p>	<p>Initier le cadre de dialogue permanent</p>	<p>Parti</p>	<p>ASAP</p>
<p>Existence des opposants membres du gouvernement qui parfois dévoilent les secrets d'Etat</p>	<p>Les adjoindre de chefs de cabinets issus du système</p> <p>Les suivre de tout près et se renseigner sur eux surtout dans leurs missions à l'étranger</p> <p>Instaurer un conseil des ministres informel excluant les ministres de l'opposition pour des questions de fond intéressant le système</p>	<p>Parti</p> <p>Parti</p>	<p>ASAP</p> <p>ASAP</p>
		<p>Parti</p>	<p>ASAP</p>

Constitution et autres lois lacunaires (surtout la loi anticorruption	Mettre en place une équipe pour relever les lacunes de la constitution et proposer des amendements nécessaires	Parti  Service National de Législation	Janvier 2012
Non respect de la loi et de l'autorité qui engendre l'anarchie, la méfiance et le manque de civisme et de patriotisme	Faire respecter les lois et règlements en vigueur et élaborer un cadre stratégique de lutte contre l'impunité	Gouvernement	ASAP
Mendicité qui s'accroît et le mouvement des enfants de la rue qui s'accroît alors que la situation de guerre qui en était à l'origine a cessé	Mettre un terme à cette situation en détruisant tous les ligalas et les sites qui donnent une mauvaise image de notre pays et étudier les modalités de réinsertion et de prise en charge	Ministère de l'Intérieur  Ministère de la Solidarité Nationale	1 <sup>er</sup> janvier 2012
Tensions et conflits socio-politiques	Continuer les campagnes de pacification et de mobilisation à la paix	Gouvernement et autres acteurs	Déjà commencé

Conflits électoraux	Enquêter sur les violences pré et postes électorales de 2010 et punir les auteurs	Gouvernement	ASAP
Polygamie et explosion démographique	Réviser le code des personnes et de la famille et instaurer une loi punissant sévèrement la polygamie et les mariages illégaux	Gouvernement	Dès 2012
	Instaurer un système de limitation le nombre des naissances et instaurer des mesures d'accompagnement incitatives	Gouvernement	Dès 2012
	Revoir l'âge de la majorité civile	Gouvernement	Dès 2012
	Instaurer des mécanismes préservation rigoureuse de la nature (création d'une véritable police de l'environnement)	Gouvernement	ASAP
Changements climatiques et dégradation de l'environnement	Protection des espèces et rares et en voie de disparition de même que leurs écosystèmes	Gouvernement	ASAP
	Chercher et développer d'autres ressources pour remplacer le bois	Gouvernement	ASAP
	Développer la pratique d'irrigation et encourager la gestion rigoureuse de l'eau	Gouvernement	ASAP

Interventionnisme et hégémonie occidentale	Opérer un choix entre le positionnement interne (non alignement et rester avec sa population) ou s'aligner purement et simplement derrière une puissance	Leader du système	ASAP
	Accélérer et renforcer l'intégration régionale (constituer un bloc d'influence et de solidarité)		
Bureaucratie et réticence au changement de comportement et des anciennes habitudes	Continuer à promouvoir la culture des résultats axés sur la performance	Gouvernement	ASAP
	Instaurer dans les services publics des registres des présences et de ponctualité au service disponible pour toute personne qui en aurait besoin	Ministère de la Fonction Publique	ASAP
	Revaloriser le travail d'inspection	Ministères tous et les autres administrations décentralisées	Janvier 2012
	Accélérer la restructuration et les reformes des institutions judiciaires et pénitentiaires	Gouvernement	ASAP
Barreaux et autres et autres institutions judiciaires non maîtrisés	Etre très regardant et suivre de prêt le processus d'indépendance de la magistrature	parti	*ASAP
	Lutter contre la corruption qui gangrène la magistrature	Gouvernement	ASAP
	Promouvoir l'accès à la justice; le traitement rapide des dossiers et l'application de la loi dans l'exécution des jugements rendus	Gouvernement	ASAP

			ASAP
Agences de sécurité privée non maîtrisée	Revoir la législation sur les agences de sécurité privée	Ministère de la Sécurité	ASAP
	Création d'un bureau national de contrôle des agences de sécurité privée	Gouvernement	ASAP
Conflits liés à la terre	Appliquer dans les meilleurs délais le code foncier récemment voté par l'Assemblée	Gouvernement	ASAP
	Regrouper la population en village pour libérer la terre cultivable	Gouvernement	Dès 2012
	Initier des techniques et modernes agricoles pour rentabiliser le rendement	Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage	ASAP
	Instituer les organes locaux de médiation et de résolution pacifique des conflits liés à la terre	Gouvernement	* ASAP